



Přehled environmentálních,
sociálních a správních témat
Overview of environmental,
social, and governance topics

2025

Spojujeme trhy a příležitosti
Combining opportunities with markets



OTE, a. s.
Jihlavská 1558/21, 140 00 Praha 4
Tel.: +420 234 686 100
ote@ote-cr.cz • www.ote-cr.cz

POZNÁMKA: Všechny číselné údaje v obrázcích a tabulkách jsou v této zprávě uvedeny dle české konvence, tj. místo desetinné tečky se používá desetinná čárka a tisíce jsou oddělené mezerou namísto čárkou.

NOTE: Czech convention has been applied to all Czech/English figures and tables contained in this report, which means that a decimal comma is used instead of decimal point and thousands are separated by a space instead of a comma.

Obsah

Contents

2	Základní údaje
5	Strategie, obchodní model a udržitelnost – související iniciativy
8	Popis postupů, politik a budoucích iniciativ pro přechod k udržitelnějšímu hospodářství
10	Environmentální část
10	Energie a emise skleníkových plynů
11	Analýza klimatických rizik
12	Sociální část
15	Správní část

2	Basic information
5	Strategy, business model, and sustainability – related initiatives
8	Description of practices, policies, and future initiatives for the transition to a more sustainable economy
10	Environmental section
10	Energy and greenhouse gas emissions
11	Climate risk analysis
12	Social section
15	Governance section

Základní údaje

Basic information

Společnost OTE, a.s., (dále pouze „Společnost“, nebo „OTE“) zveřejňuje přehled o environmentálních, sociálních a správních (ESG) tématech (dále pouze „Přehled“). Informace uvedené v Přehledu vychází z dat sbíraných dle vybraných VSME standardů (Voluntary Sustainability Reporting Standard) vydaných Evropskou poradní skupinou EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) (dále jen „Standard“)¹. Přehled vynechává konkrétní identifikační údaje o registrovaných a smluvních partnerech, kritické infrastrukturu² a o svobodném přístupu k informacím³.

The Company OTE, a.s., (hereinafter referred to as „Company“ or „OTE“) publishes the overview about its environmental, social, and governance (ESG) topics (hereinafter only „Overview“). Information published in the Overview is based on data collected according to the selected VSME Standards (Voluntary Sustainability Reporting Standard) issued by EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) (hereinafter only „Standard“)¹. The Overview omits specific identification data about registered and contractual partners, critical infrastructure², and free access to information³.

Tabulka 1 : Table 1

Klasifikace činností dle CZ-NACE a popis činností OTE
Classification of activities according to CZ-NACE and description of OTE activities

Klasifikace CZ-NACE / Classification CZ-NACE	Popis činnosti Společnosti / Description of the Company's activities
63 - Poskytování počítačové infrastruktury, zpracování dat, hosting, a ostatní informační činnosti / 63 - Providing computer infrastructure, data processing, hosting, and other information activities	• Organizace trhů s elektřinou a plynem / Organization of electricity and gas markets • Správa evidence záruk původu a rejstříku emisních povolenek / Management of the register of guarantees of origin and the register of emission allowances • Správa uživatelů, přístupů a poskytování datových rozhraní pro účastníky trhu s energiemi / Management of users, access, and provision of data interfaces for energy market participants
74 - Ostatní odborné, vědecké a technické činnosti / 74 – Other professional, scientific, and technical activities	Pravidelné reportingové výstupy, procesní podpora zúčtování vybraných finančních a datových toků na trhu s energiemi, risk management, zapojení do odborných projektů v oblasti rozvoje tržních mechanismů na trhu s energiemi / Regular reporting outputs, process support for the settlement of selected financial and data flows in the energy market, risk management, and involvement in professional projects in developing market mechanisms in the energy market

^{1/} Doporučením Evropské komise 2025/1710 ze dne 30. 7. 2025 o dobrovolném standardu pro podávání zpráv o udržitelnosti pro malé a střední podniky nebyla stanovena povinnost poskytnout ujištění o informacích vykazovaných nekótovanými malými a středními podniky. Tvorba a následné použití vlastního prohlášení těchto subjektů je proto považováno za přiměřené.

^{2/} Zákon č. 266/2025 Sb., o kritické infrastrukturu

^{3/} Zákon č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím. Zpráva o svobodném přístupu k informacím je zveřejněna pod samostatným webovým odkazem.

^{1/} The European Commission Recommendation 2025/1710 of 30 July 2025 on a voluntary sustainability reporting standard for small and medium-sized enterprises did not impose an obligation to provide assurance by unlisted small and medium-sized enterprises. The creation and subsequent use of a self-declaration by these entities is therefore considered appropriate.

^{2/} Act No. 266/2025 Coll., On critical infrastructure

^{3/} Act No. 106/1999 Coll., On free access to information. The report on free access to information is published under a separate web link.

Rozhodné období sběru dat pro Přehled je za rok 2025⁴. Společnost OTE nemá dceřiné společnosti, pobočky ani odštěpné závody, a tudíž je Přehled zpracován na individuálním základě. Na základě klasifikace CZ-NACE jsou ekonomické činnosti Společnosti definovány v Tabulce 1.

Společnost je dle Zákona o účetnictví⁵ klasifikována jako velká účetní jednotka. Celkové hodnoty aktiv a hodnoty čistého obrátu jsou uvedeny ve Výroční zprávě společnosti⁶.

Statutárním orgánem Společnosti je dle Stanov Společnosti její Představenstvo. Systém vnitřní struktury Společnosti doplňuje jako kontrolní orgán Dozorčí radu. Dále je ustanoven Výbor pro audit. Organizační struktura⁷ je uvedena ve Výroční zprávě společnosti a na webu společnosti.

Během roku 2025 Společnost získala následující certifikace související s udržitelností:

Tabulka 2 : Table 2

Udělené certifikace v roce 2025 Awarded certifications in 2025

Název certifikace / Certification title	Vydavatel / Issuer	Datum získání / Date of acquisition
Prohlášení o uplatněných zárukách původu energie / Declaration of applied guarantees of origin of energy	Dodavatel elektřiny / Electricity supplier	30. 01. 2025
Certifikát o kompenzaci 34 377,78 kilogramů CO ₂ za rok 2025 / Certificate of compensation of 34,377.78 kilograms of CO ₂ for the year 2025	CCS Česká společnost pro platební karty s.r.o.	26. 03. 2026
Certifikát systému managementu bezpečnosti informací (ISMS) v souladu s požadavky normy ČSN EN ISO/IEC 27001:2023 / Certificate of information security management system (ISMS) in accordance with the requirements of the ČSN EN ISO/IEC 27001:2023 standard	Institut pro testování a certifikaci, a.s. / Institute for testing and certification	29. 05. 2025
Certifikát bezpečné likvidace a skartace dokumentů / Certificate of secure disposal and shredding of documents	REISSWOLF s.r.o.	03. 03. 2025

The crucial data-collection period for the Overview is 2025⁴. OTE has no subsidiaries, branches, or offshoots. Therefore, the Overview is prepared on an individual basis. Based on the CZ-NACE classification, the Company's economic activities are defined in Table 1.

The Company is classified as a large accounting entity under the Accounting Act⁵. Total asset values and net turnover values are stated in the Company's Annual Reports⁶.

According to the Company's Articles of Association, the statutory body of the Company is its Board of Directors. The Company's internal governance structure is complemented by the Supervisory Board, which acts as the controlling body. In addition, an Audit Committee has been established. The organizational structure⁷ is presented in the company's Annual Report and on the company's website.

During 2025, the Company obtained the following sustainability-related certifications:

^{4/} Určité údaje jsou z hlediska porovnání uvedeny za rok 2024, přičemž na tuto skutečnost je v textu poukázáno.

^{5/} Vyhláška č. 500/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, pro účetní jednotky, které jsou podnikateli účtujícími v soustavě podvojného účetnictví.

^{6/} Více na <https://www.ote-cr.cz/cs/o-spolecnosti/vyrocní-zpravy>

^{7/} Více v oddílu Profil společnosti v aktuální výroční zprávě, případně na stránkách Společnosti.

^{4/} Certain data are provided for 2024 for comparison purposes, and this is noted in the text.

^{5/} Decree No. 500/2002 Coll., implementing certain provisions of Act No. 563/1991 Coll., on accounting, as amended, for accounting entities that are entrepreneurs using the double-entry accounting system.

^{6/} More on <https://www.ote-cr.cz/en/about-ote/annual-reports>

^{7/} More information can be found in the Company Profile section of the current annual report, or on the [Company's website](#).

Udržitelná budoucnost

V rámci naší ekologické strategie jsme úspěšně nastartovali program digitalizace a přestěhovali se do nových, udržitelně navržených prostor s cílem trvale snižovat naši uhlíkovou stopu.

Sustainable Future

As part of our environmental strategy, we have successfully initiated an archive digitization program and relocated to sustainably designed new premises to reduce our carbon footprint over time.



Strategie, obchodní model a udržitelnost

– související iniciativy

Strategy, business model, and sustainability

– related initiatives

Obchodní strategie Společnosti plyne především z jejího poslání, které je stanoveno zejména prostřednictvím zákonné právní úpravy a dále prostřednictvím úkolů stanovených vlastníkem Společnosti. Zapojení Společnosti v rámci profesního dialogu ať už na nadnárodní nebo národní úrovni přispívá k udržitelnějšímu a efektivnějšímu pojetí energetického sektoru, přičemž konkrétní snahou Společnosti je poskytnout registrovaným subjektům a dalším smluvním partnerům bezpečnou, spolehlivou a intuitivní platformu pro jejich obchodní aktivity. Plnění úkolů a další rozvoj Společnosti by nebyly možné bez kvalifikovaných a loajálních zaměstnanců, kdy Společnost si na druhou stranu uvědomuje, že setrvávání zaměstnanců ve Společnosti vyžaduje úsilí, péči, vytvoření odpovídajících pracovních podmínek a v neposlední řadě i vzájemný respekt a dialog.

Společnost se v roce 2025 přestěhovala do nových prostor umožňujících její další rozvoj. Prostory byly navrženy tak, aby byly pro zaměstnance uživatelsky přívětivé a udržitelné a umožňují Společnosti reagovat na nové výzvy. Jako aktuální příklad lze uvést zajištění vyšší míry kybernetické bezpečnosti a plnění úkolů kritické infrastruktury státu.

Činnosti a předmět podnikání Společnosti jsou významně ovlivněné národními legislativními předpisy. Za významné stojí zmínit zákon č. 458/2000 Sb., o podmínkách podnikání a o výkonu státní správy v energetických odvětvích a o změně některých zákonů (energetický zákon), zákon č. 165/2012 Sb., o podporovaných zdrojích energie a o změně některých zákonů a zákon č. 383/2012 Sb., o podmínkách obchodování s povolenkami na emise skleníkových plynů.

Company's business model stems mainly from its mission, which is determined primarily by statutory legal requirements and further through tasks set by the owner of the Company. The Company's involvement in professional dialogue, at the transnational and national levels, contributes to a more sustainable and effective approach to the energy sector, with the Company's specific effort to provide registered entities and other contractual partners with a safe, reliable, and intuitive platform for their business activities. The fulfilment of tasks and the further development of the Company would not be possible without qualified and loyal employees. The Company is aware that retaining employees requires effort, care, the creation of appropriate working conditions, and, finally, mutual respect and dialogue.

The Company moved to new premises in 2025 to enable its further development. The premises were designed to be user-friendly and sustainable for employees and to enable the Company to respond to new challenges. A current example is ensuring a higher level of cybersecurity and fulfilling the critical infrastructure functions of the state.

The Company's activities and business are significantly influenced by national legislative regulations. It is worth mentioning Act No. 458/2000 Coll. on the conditions of doing business and on the performance of state administration in the energy sector and on amendments to certain acts (Energy Act), Act No. 165/2012 Coll., on supported energy sources and on amendments to certain acts and Act No. 383/2012 Coll., on the conditions of trading in greenhouse gas emission allowances.

V souladu s těmito právními předpisy vykonává Společnost regulované činnosti zejména v organizaci krátkodobých trhů, vyhodnocování a vypořádání odchylek, zúčtování souvisejících vyrovnávacích mechanismů a v poskytování dat a podkladů pro vyúčtování a pravidla trhu účastníkům, provozovatelům soustav a regulátorovi, dále zajišťuje administraci systému pro vyplácení podpory podporovaných zdrojů energie, vybrané administrativní a platební procesy a provozuje systém záruk původu, včetně elektronické evidence, uznávání zahraničních záruk a postupného rozšiřování pokrytí na další komodity.

V oblasti environmentálních nástrojů Společnost vykonává i neregulované činnosti spojené s veřejně přístupným rejstříkem pro obchodování s povolenkami na emise skleníkových plynů, které navazují na českou i unijní úpravu systému EU ETS.

Fungování Společnosti je současně rámováno evropskou energetickou legislativou, včetně požadavků na tržní transparentnost, ochranu dat a kybernetickou bezpečnost u přeshraničních procesů. Fyzické produkty Společnost nevyrábí ani nenabízí.

Společnost považuje pravidelnou vzájemnou komunikaci názorů a postojů se zainteresovanými stranami⁸ a spřízněnými osobami⁹ ve svém hodnotovém řetězci za důležitou. Vzhledem k povaze Společnosti a její předmětu podnikání se jedná o fyzické a právnické osoby jmenované v tabulce níže.

In accordance with these legal regulations, the Company performs regulated activities, in particular in the organization of short-term markets, evaluation and settlement of imbalances, settlement of related balancing mechanisms and in providing data and documents for settlement and market rules to participants, system operators and the regulator, it also provides administration of the system for payment of support for supported energy sources, selected administrative and payment processes and operates a system of guarantees of origin, including electronic records, recognition of foreign guarantees and gradual expansion of coverage to other commodities.

In the area of environmental instruments, the Company also performs unregulated activities associated with a publicly accessible registry for trading in greenhouse gas emission allowances, which are linked to Czech and EU regulations for the EU ETS system.

The Company's operations are also framed by European energy legislation, including requirements for market transparency, data protection, and cybersecurity in cross-border processes. The Company does not manufacture or offer physical products.

The Company considers it important to regularly communicate its views and positions to stakeholders⁸ and related parties⁹ along its value chain. Given the nature of the Company and its business, these are the natural and legal persons named in the Table below.

^{8/} Podle normy ISO 9000 pro zásady a termíny řízení kvality se jedná o osoby, resp. organizace, které můžou ovlivnit, být ovlivněné nebo se cítí být ovlivněné rozhodnutím nebo činností jiných osob, resp. organizací.

^{9/} viz Výroční zpráva Společnosti.

^{8/} According to ISO 9000, which defines the principles and terminology of quality management, these are individuals or organizations that can influence, be influenced by, or perceive themselves as being influenced by the decisions or activities of other individuals or organizations.

^{9/} see Company's Annual Report

Tabulka 3 : Table 3**Zainteresované strany a spřízněné osoby
Stakeholders and related parties**

Dotčené zainteresované strany a spřízněné osoby / Affected stakeholders and related parties	Uživatelé nefinančního reportingu / Users of non-financial reporting	Spojení Společnosti se zainteresovanou stranou a spřízněnou osobou / Connection of the Company with a stakeholder and a related party	Frekvence kontaktu / Contact frequency
Dodavatelé/Smluvní partneři/Odběratelé Suppliers/Contractual partners/Customers	√	- Nákup služeb, materiálů a zboží / Purchase of services, materials, and goods - Registrovaní a jiní smluvní partneři / Registered and other contractual partners - Dle předmětu smluv (typových a netypových) - Smluvní účastníci trhu s energiemi / By subject of contracts (standard and non-standard) - Contractual participants in the energy market	Dle potřeby / As needed
Zaměstnanci / Employees	N/A	Pravidelné schůzky odborů, porady vedení, odborná školení, poptávání zpětné vazby, rozesílání průzkumů spokojenosti / Regular union meetings, management meetings, professional training, feedback requests, and sending out satisfaction surveys	Komunikace průběžně, dle potřeb; Průzkum spokojenosti dle potřeb nebo každé 2–3 roky. / Communication on an ongoing basis as needed; satisfaction survey as needed or every 2–3 years.
Banky / Banks	√	Zajištění platební infrastruktury / Securing payment infrastructure	Dle potřeby / As needed
Regulační a státní orgány / Regulatory and government authorities	√	Kontrola pravidel fungování trhu a dohlížení na integritu a bezpečnost, harmonizace pravidel, připomínkování legislativních změn. / Monitoring market rules and overseeing integrity and security, harmonizing rules, and commenting on legislative changes.	Průběžně, dle potřeb, na vyžádání / Continuously, as needed, on request
Média a komunikace / Media and communication	√	- Poskytování vyjádření a rozhovorů / Providing statements and interviews - Prezentace OTE navenek / External presentation of OTE	Na vyžádání a dle potřeby / On request and as needed
Odborná komunita / Professional community	√	Harmonizace pravidel, sdílení příkladů dobré praxe, připomínkování změn, účast na konferencích / Harmonization of rules, sharing examples of good practice, commenting on changes, and participation in conferences	Dle potřeby / As needed
Místní komunita / Local community	√	Vytváření dobrých vztahů v lokalitě sídla společnosti / Building good relationships in the company's headquarters location	Průběžně dle potřeby / As needed

Popis postupů, politik a budoucích iniciativ pro přechod k udržitelnějšímu hospodářství

Description of practices, policies, and future initiatives for the transition to a more sustainable economy

Budoucí iniciativy řeší otázky udržitelnosti v environmentálním, sociálním a správním pilíři, považuje Společnost za mimořádně důležité. Společnost se setrvale snaží snižovat svůj vliv na změnu klimatu (environmentální část), zlepšovat pracovní prostředí zaměstnanců (sociální část) a rovněž zvyšovat vnitřní i vnější transparentnost postupů a procesů (správní část).

The Company considers future initiatives to address sustainability issues across the environmental, social, and governance pillars to be extremely important. The Company is constantly striving to reduce its impact on climate change (environmental), improve the working environment of employees (social), and increase internal and external transparency of procedures and processes (governance).

Tabulka 4 : Table 4

Postupy, politiky a budoucí iniciativy Společnosti pro přechod k udržitelnějšímu hospodářství

The Company's practices, policies and future initiatives for the transition to a more sustainable economy

	Existující postupy/politiky/budoucí iniciativy v oblasti udržitelnosti / Existing practices/policies/future initiatives in sustainability	Veřejná dostupnost informací / Public availability of information	Cíle v rámci oblasti / Objectives within the area
Změna klimatu / Climate change	N/A	N/A	√
Vlastní pracovní síla / Own workforce	√	N/A	√
Chování podniku / Business behaviour	√	√	√

Klíčové úkoly udržitelnosti pro nadcházející období si Společnost stanovila následovně:

- v problematice změny klimatu a snahy Společnosti o její minimalizaci pokračovat ve víceletém programu digitalizace spisoven, což je úkol započatý v roce 2025. V roce 2026 bude provedena další analýza možností digitalizace s cílem snížit využití papírových nosičů;
- kontinuálně pracovat na rozvoji své transparentní personální politiky a motivačního systému ovlivňujícího kvalitu, spokojenost a stabilitu zaměstnanců s cílem zvýšit atraktivitu zaměstnavatele. Tato politika a motivační systém zahrnuje osobnostní rozvoj zaměstnanců, podporu, tvorbu pravidel hodnocení, finančního a nefinančního odměňování, čímž pomáhá vytvářet podmínky a prostředí, které podporuje výkon a spokojenost zaměstnanců, podporuje sladění jejich pracovního a osobního života, pomáhá udržet stávající a najít nové pracovníky. Spokojenost vlastní pracovní síly je pravidelně zjišťována na základě realizace dotazníkového šetření;
- klást důraz na srozumitelnou formu a sdělení aktuálních informací i o přístupu Společnosti k dalším plánovaným aktivitám v budoucím období.

The Company has set the following key sustainability tasks for the upcoming period:

- in the issue of climate change and the Company's efforts to minimize it, to continue the multi-year program of digitization of archives, which was initiated in 2025. In 2026, a further analysis of digitization options will be carried out with the aim of reducing the use of paper media;
- continuously work on developing its transparent personnel policy and motivation system affecting the quality, satisfaction, and stability of employees with the aim of increasing the attractiveness of the employer. This policy and motivation system includes the personal development of employees, support, the creation of evaluation rules, and financial and non-financial remuneration, thereby helping to create conditions and an environment that supports the performance and satisfaction of employees, supports the reconciliation of their work and personal lives, and helps to retain existing employees and find new ones. The satisfaction of its own workforce is regularly assessed based on the implementation of a questionnaire survey;
- emphasize a clear form and communication of current information, including the Company's approach to other planned activities in the future.

Environmentální část

Environmental section

Energie a emise skleníkových plynů

Celková spotřeba energie za rok 2025 představovala 7,2 tun CO₂ z přímých emisí (Scope 1) a 20,8 tun CO₂ z nepřímých emisí (Scope 2). Spotřebu energií a produkci emisí ve svém hodnotovém řetězci Společnost neměřila. Společnost nevyrábí vlastní elektřinu, teplo, páru ani chlazení. Dále v tabulce již uvádíme pouze spotřebu energie v novém sídle Společnosti, počínaje dnem 1. 7. 2025, což představuje den zahájení provozu v nových prostorách.

Tabulka 5 : Table 5

Spotřeba energie v sídle Společnosti
Energy consumption at the Company's headquarters

1. 7. 2025 – 31. 12. 2025 ¹⁰		
	Spotřeba energie ze zdrojů s garancí původu (certifikáty záruk původu) / Energy consumption from sources with guarantees of origin (certificates of guarantees of origin)	Spotřeba energie z neobnovitelných zdrojů / Energy consumption from non-renewable sources
Elektrina / Electricity	22,62 MWh	0 MWh
Teplo / Heat	0 MWh	27,7 MWh
Chlazení / Cooling	0 MWh	20,06 MWh

K výpočtu uhlíkové stopy byla použita veřejně dostupná kalkulačka vytvořená expertním týmem ze společnosti LCA Studio, s.r.o.,¹¹ a v souladu s mezinárodně uznávaným GHG protokolem.¹²

Energy and greenhouse gas emissions

Total energy consumption in 2025 resulted in 7.2 tons of CO₂ from direct emissions (Scope 1) and 20.8 tons of CO₂ from indirect emissions (Scope 2). The Company did not measure energy consumption or emissions in its value chain. The Company does not produce its own electricity, heat, steam, or cooling. Furthermore, the table shows energy consumption only at the Company's new headquarters, starting from 1 July 2025, the day of commencement of operations in the new premises.

To calculate the carbon footprint, a publicly available calculator developed by an expert team at LCA Studio¹¹ was used, in accordance with the internationally recognized GHG protocol¹².

^{10/} Tabulka uvádí data od 1. 7. 2025, tzn. od přestěhování sídla společnosti do objektu Greenline Kačerov.

^{11/} www.lcastudio.cz

^{12/} GHG protokol (Greenhouse Gas Protocol) je mezinárodní standard pro číselné vyjádření a řízení emisí skleníkových plynů. Protokol se dělí do samostatných oblastí, které nazýváme scopes. Každá z nich se zaměřuje na různé zdroje emisí.

^{10/} The table shows data from July 1, 2025, i.e., after the company's registered office was moved to the Greenline Kačerov building.

^{11/} www.lcastudio.cz

^{12/} The Greenhouse Gas Protocol (GHG) is an international standard for quantifying and managing greenhouse gas emissions. The protocol is divided into separate areas, called scopes, each of which focuses on different sources of emissions.

Analýza klimatických rizik

Z důvodu budoucí podoby strategického plánování a rozhodování Společnost v roce 2025 zpracovala analýzu klimatických rizik dle Mezinárodní organizace pro normalizaci (ISO).

Po primárním sběru dat došlo v souvislosti se změnou klimatu k identifikaci následujících klimatických rizik pro společnost:

- Nárůst teploty a její zmírňování do roku 2050;
- Zvyšující se nároky na chlazení z důvodu zvyšujících se průměrných teplot;
- Zvyšování tepelné zátěže na zaměstnance a celkový provoz;
- Následky extrémního počasí;
- Legislativní a regulační z hlediska cenotvorby uhlíku;
- Tržní a reputační z hlediska reakce na potenciální změnu poptávky od spotřebitelů;
- Technologická a finanční z hlediska reakce na změny chování investorů.

Společnost plně bere v potaz výsledky provedené analýzy a za účelem snížení negativních dopadů těchto rizik přijala následující adaptační opatření:

- Pravidelné sledování vývoje klimatických rizik (analýza rizik) a reporting představenstvu Společnosti;
- Plánování dlouhodobých nákladů s ohledem na vývoj těchto rizik;
- Kontinuální sledování vývoje legislativy na národní i nadnárodní úrovni, rovněž zahrnující dlouhodobé vládní strategie.

Climate risk analysis

In anticipation of future strategic planning and decision-making, the Company conducted a climate risk analysis in 2025 in accordance with the International Organization for Standardization (ISO).

After primary data collection, the following climate risks for the Company were identified in connection with climate change:

- Temperature increase and mitigation measures by 2050;
- Increasing cooling requirements due to increasing average temperatures;
- Increasing heat load on employees and overall operations;
- Consequences of extreme weather;
- Legislative and regulatory in terms of carbon pricing;
- Market and reputational in terms of response to potential changes in consumer demand;
- Technological and financial in terms of response to changes in investor behaviour.

The Company fully takes the results of the analysis into account and has adopted the following adaptation measures to reduce the negative impacts of these risks:

- Regular monitoring of the development of climate risks (risk analysis) and reporting to the Company's Board of Directors;
- Planning long-term costs about the development of these risks;
- Continuous monitoring of the development of legislation at the national and supranational levels, also including long-term government strategies.

Sociální část
Social section

K rozhodnému dni 31. 12. 2025 zaměstnávala Společnost 88 zaměstnanců¹³. Společnost nevyužívá osoby samostatně výdělečně činné ani pracovníky dodávané agenturami, které se specializují na zprostředkování zaměstnání.

As of the record date of December 31, 2025, the Company employed 88 employees¹³. The Company does not use self-employed persons or workers supplied by employment placement agencies.

Tabulka 6 : Table 6

Zdraví, bezpečnost a obecná charakteristika vlastní pracovní síly Společnosti v letech 2024 a 2025
Health, safety, and general characteristics of the Company's own workforce in 2024 and 2025

Počet zaměstnanců dle typu pracovní smlouvy / Number of employees by type of employment contract	2024	2025
Smlouva na dobu určitou/neurčitou (% podíl) ¹⁴ / Fixed-term / indefinite-term contract (% share) ¹⁴	25/75	25/75
Fluktuace zaměstnanců společnosti / Company employee turnover		
2024		
Počet zaměstnanců na začátku vykazovaného období k 1. 1. / Number of employees at the beginning of the reporting period as of 1 January	78	81
Počet zaměstnanců na konci vykazovaného období k 31. 12. / Number of employees at the end of the reporting period as of 31 December	85	88
Míra fluktuace zaměstnanců	7,36 %	7,14 %
Zdraví a bezpečnost zaměstnanců / Employee health and safety		
2024		
Počet pracovních úrazů, o nichž je třeba vést záznamy / Number of work-related accidents that require record keeping	0	0
Míra pracovních úrazů / Occupational accident rate	0	0
Počet úmrtí v důsledku pracovních úrazů a nemocí souvisejících s prací / Number of deaths due to occupational accidents and work-related diseases	0	0
2025		

^{13/} V ukazateli celkového počtu zaměstnanců nejsou započtení zaměstnanci na rodičovské dovolené.

^{14/} V letech 2024 a 2025 představoval podíl zaměstnanců se smlouvou na dobu určitou přibližně čtvrtinu (necelých 25 % v obou letech) z celkového počtu zaměstnanců. Společnost v tomto případě evidovala ty zaměstnance, kteří měli uzavřenou pracovní smlouvu na dobu určitou alespoň jeden den v daném vykazovaném období, tj. během daného období někteří z nich přešli po roce působení ve Společnosti na dobu neurčitou, s některými byl ukončen pracovní poměr a někteří odešli na mateřskou dovolenou.

^{13/} Employees on parental leave are not included in the total headcount indicator.

^{14/} In 2024 and 2025, the share of employees with fixed-term contracts represented approximately a quarter (less than 25% in both years) of the total number of employees. In this case, the Company recorded those employees who had a fixed-term employment contract for at least one day in the given reporting period, i.e., during the given period, some of them switched to a permanent contract after a year of working for the Company, some of them had their employment terminated, and some went on maternity leave.

Z pohledu bezpečnosti práce nebyl v roce 2025 zaznamenán žádný pracovní úraz, jenž by vyžadoval evidenci.

From an occupational safety perspective, no work-related accidents requiring registration were recorded in 2025.

Společnost klade velký důraz na odborný rozvoj všech pracovníků. Z důvodu zastoupení Společnosti v nadnárodních pracovních skupinách a rovněž tak mezinárodní komunikace při řešení pracovních úkolů je zaměstnancům umožněno zvyšovat jejich jazykovou úroveň výukou anglického jazyka. Dále je velmi podporováno interní předávání znalostí a pravidelně se organizují tzv. kulaté stoly za účelem sdílení a prohloubení znalostí specifických témat.

The Company places great emphasis on the professional development of all employees. Due to the Company's representation in multinational working groups and international communication in solving work tasks, employees are allowed to improve their language level by learning English. Furthermore, internal knowledge transfer is strongly supported, and so-called round tables are regularly organized to share and deepen knowledge of specific topics.

Tabulka 7 : Table 7

Počet interních a externích odborných kurzů a školení, kterých se zúčastnili zaměstnanci v roce 2025
Number of internal and external professional courses and training sessions attended by employees in 2025

	2024	2025	Meziroční změna / Year-on-year change
Celkový počet externích, Společností placených školení / účast na odborných konferencích / Total number of external, Company-paid trainings / participation in professional conferences	41	77	87,8 % ¹⁵

Společnost dále kontinuálně pracuje na zlepšení jak tzv. work-life balance, tak i s cílem předejít u svých zaměstnanců syndromu vyhoření.

The company is also continuously working to improve work-life balance and prevent burnout among its employees.

^{15/} Meziroční nárůst školení je vyvolaný nově přicházejícími regulacemi a množstvím relevantních novelizací, které je třeba interně aplikovat.

^{15/} The year-on-year increase in training is driven by newly introduced regulations and the number of relevant amendments that must be applied internally.

Odpovědný rozvoj

Klíčem k našemu úspěchu jsou motivovaní a loajální zaměstnanci, pro které vytváříme stabilní zázemí skrze transparentní personální politiku, kontinuální vzdělávání a podporu rovnováhy mezi pracovním a osobním životem.

Responsible Development

The key to our success is our motivated and loyal workforce, for whom we create a stable environment through a transparent personnel policy, continuous professional development, and active support for work-life balance.



Správní část

Governance section

Základní údaje o Společnosti jsou uvedeny ve Stanovách OTE, a.s., jež jsou zveřejněny ve veřejném rejstříku, případně rovněž na stránkách Společnosti. Dále Společnost zveřejňuje Výroční zprávu a Roční zprávu o trhu s elektřinou a plynem v ČR. Ve správních orgánech Společnosti bylo ke konci roku zastoupeno šest mužů a dvě ženy. Detailní charakteristika složení správních orgánů a Představenstva společně s medailónky jednotlivých členů je dostupná ve Výroční zprávě Společnosti za rok 2025.

Z hlediska interní správy Společnost pravidelně vydává a aktualizuje vnitřní řídicí dokumenty, a to i v souladu s nastavenými pravidly řízení bezpečnosti informací podle normy ISO/IEC 27001 (ISMS), jejíž certifikací je společnost držitelem. Z hlediska správy organizace má Společnost nastavena pravidla upravující problematiku Etického kodexu, Protikorupčního managementu a předcházení střetům zájmu včetně oznamovacího systému.¹⁶

OTE v rámci zadávání veřejných zakázek¹⁷ postupuje transparentně, udržitelně¹⁸ a při výkonu svých činností dodržuje zásady rovného a nediskriminačního přístupu ve vztahu k dodavatelům včetně náležité péče (due diligence) dodavatelského řetězce.

Zpracoval: OTE, a.s., odbor Compliance

Basic information about the Company is provided in the Articles of Association of OTE, which are published in the public register, or also on the Company's website. The Company also publishes the Annual Report and the Annual Report on the Electricity and Gas Market in the Czech Republic. At the end of the year, six men and two women served on the Company's corporate bodies. A detailed description of the composition of the corporate bodies and the Board of Directors, together with the names of individual members, is available in the Company's Annual Report for 2025.

From the point of view of internal governance, the Company regularly issues and updates internal management documents, including those prepared in accordance with the set rules for information security management under the ISO/IEC 27001 (ISMS) standard, which the Company holds. From an organizational governance perspective, the Company has established rules governing the Code of Ethics, Anti-Corruption Management, and the prevention of conflicts of interest, including a reporting system.¹⁶

OTE in public procurement¹⁷ proceeds transparently, sustainably¹⁸, and in the performance of its activities, it adheres to the principles of equal and non-discriminatory treatment toward suppliers, including supply chain due diligence.

Prepared by: OTE, a.s., Compliance Department

^{16/} <https://www.ote-cr.cz/cs/o-spolecnosti/zakladni-udaje>

^{17/} Viz zákon č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, v platném znění

^{18/} Zajištění souladu se Směrnicí EP a Rady (EU) 2023/1791 ze dne 13. září 2023, o energetické účinnosti a o změně nařízení (EU) 2023/955 (Příloha IV – Požadavky na energetickou účinnost při zadávání veřejných zakázek).

^{16/} <https://www.ote-cr.cz/en/about-ote/basic-facts>

^{17/} See Act No. 134/2016 Coll., On public procurement, as amended.

^{18/} Ensuring compliance with Directive (EU) 2023/1791 of the European Parliament and of the Council of 13 September 2023 on energy efficiency and amending Regulation (EU) 2023/955 (Annex IV – Energy efficiency requirements in public procurement).

OTE, a.s.

OTE, a. s. – poskytovatel komplexních služeb na trhu s elektřinou a plynem v České republice

- spolehlivé zpracování a výměna dat a informací na trhu s elektřinou a plynem prostřednictvím centra datových a informačních služeb 24 hodin 7 dnů v týdnu,
- organizování krátkodobého trhu s elektřinou a plynem,
- zúčtování a vypořádání odchylek mezi smluvními a skutečnými hodnotami dodávek a odběrů elektřiny a plynu,
- poskytování technického a organizačního zázemí pro změnu dodavatele elektřiny a plynu,
- administrace výplaty podpory obnovitelných zdrojů energie,
- vydávání a správa systému záruk původu elektřiny z obnovitelných zdrojů a elektřiny z vysokoúčinné kombinované výroby elektřiny a tepla,
- provádění funkce národního správce rejstříku obchodování s povolenkami na emise skleníkových plynů.

Kontakty

OTE, a. s.

Jihlavská 1558/21, 140 00 Praha 4

Tel.: +420 234 686 100

E-mail: ote@ote-cr.cz

www.ote-cr.cz

OTE, a. s. – Provider of comprehensive services on the electricity and gas market in the Czech Republic

- Reliable data and information processing and exchange on the electricity and gas markets through the Data and Information Service Centre, 24 hours a day, seven days a week;
- Organizing the short-term electricity and gas markets;
- Evaluation and financial settlement of imbalances between the contracted and metered values in supplies and consumption of electricity and gas;
- Provision of technical and organizational support for the change of electricity and gas supplier;
- Administration of payments of subsidies for renewable energy sources;
- Issuance and administration of guarantees of origin of electricity from renewable sources and combined heat and power;
- Performing the function of a national administrator of the Union Registry for emission trading.

Contacts

OTE, a. s.

Jihlavská 1558/21, 140 00 Praha 4, Czech Republic

Phone: +420 234 686 100

E-mail: ote@ote-cr.cz

www.ote-cr.cz



© 2026 OTE, a. s.

Design a produkce • Design and production: KUKLIK.CZ, s. r. o.





OTE 

www.ote-cr.cz