



Whistleblowingová oznamovací linka – informační brožura společnosti OTE, a.s. (dále pouze OTE)

Eticka-linka@ote-cr.cz

K čemu slouží	Jak funguje a kdo za ni odpovídá	Další možnosti, jak lze podat oznámení
<p>1) Prostředek pro oznamování protiprávního jednání, nebo úmyslu se takového jednání dopustit. Na tento druh oznámení se vztahuje evropská směrnice o ochraně oznamujících osob.¹</p> <p>2) Oznamování jednání, které není v souladu s Etickým kodexem (viz. VP Program compliance).</p>	<p>Každý zadaný podnět je doručen compliance officerovi (Petr Novák), který má povinnost jej zaevidovat, potvrdit přijetí a zahájit šetření. V rámci 30denní lhůty je povinen vyrozumět oznamovatele o výsledku prošetření a přijatých opatřeních. V případě složitějšího podnětu může být lhůta prodloužena, maximálně však o dalších 30 dní.</p> <p>Compliance officer nesmí vyrazit totožnost oznamující osoby a rovněž odpovídá za to, že zaměstnavatel nebude oznamovatele v souvislosti s podaným oznámením jakkoli diskriminovat.²</p>	<p>1) Písemně (tzn. na adresu zaměstnavatele k rukám compliance officera),</p> <p>2) Telefonicky (+420234686390),</p> <p>3) Osobně</p> <p>Na žádost oznamující osoby je compliance officer povinen vytvořit zápis o podání, ke kterému se oznamovatel může vyjádřit.</p> <p>Compliance officer současně poskytuje konzultační a poradenské služby k výkladu problematiky whistleblowingu (pnovak@ote-cr.cz)</p>
Princip ochrany oznamujících osob	Komu je určena	Jak funguje externí možnost podání oznámení
<p>Hlavním smyslem evropské směrnice je zajistit ochranu osobám, kteří oznamují protiprávní jednání.</p> <p>V této souvislosti je spol. OTE povinna:</p> <p>1) Zachovat anonymitu oznamovatele (pakliže si to přeje),</p> <p>2) Neprovádět jakoukoli zjevnou či skrytou diskriminaci oznamující osoby.</p>	<p>Zaměstnancům, uchazečům o zaměstnání, obchodním partnerům, účastníkům výběrového řízení a dalším subjektům, s nimiž společnost OTE přichází do kontaktu.</p>	<p>V případě, kdy má oznamující osoba oprávněnou obavu podat oznámení interním oznamujícím kanálem anebo, není-li spokojena s nápravou, může využít externí možnost oznámení pověřenému orgánu státu.</p>
<p>¹ Směrnice EP a Rady č. 2019/1937, o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie.</p>	<p>² <i>Příklady diskriminačního jednání: výpověď, převedení na jinou pozici, snížení platu, vyloučení z výběrového řízení na dodavatele.</i></p>	<p><i>Vůči nepravdivým oznámením podaných ve zlém víře (tzn. oznámení, která nejsou pravdivá a oznamovatel tuto skutečnost zná) se společnost (OTE) může bránit soudní cestou.</i></p>