

Etický kodex

1. Preambule

Smyslem Etického kodexu (dále pouze „Kodex“) společnosti OTE, a.s., (dále „OTE“ nebo „Společnost“) je veřejně deklarovat zaměstnancům, obchodním a dalším partnerům (dále také „Partnerům“) základní etické hodnoty, k nimž se Společnost hlásí.

OTE netoleruje žádné korupční, diskriminační a protiprávní jednání v jakékoliv podobě. Společnost naopak klade vysoký důraz na rovný, transparentní a férový přístup ke všem svým zaměstnancům a všem Partnerům s vědomím, že přístup vycházející z dobrých mravů je dlouhodobě udržitelný. Mezi základní hodnoty řadí Společnost dále důraz na bezpečné, transparentní a spolehlivé informační prostředí, neboť vysoká míra sdílení dat a informací v rámci digitální evropské transformace energetiky, a de facto i celé ekonomiky, takovéto pojetí předpokládá.

2. Účel přijetí Kodexu a jeho základní pravidla

- 2.1 Kodex ukotvuje základní pravidla, postoje a hodnoty chování, z nichž OTE historicky vychází, a na kterých staví své fungování v současnosti i do budoucna. Dynamické právní a ekonomické prostředí vyvolává potřebu jednoznačného hodnotového ukotvení, jímž Společnost dává najevo možná očekávání, avšak rovněž i reciprocitu svých požadavků.
- 2.2 Společnost dbá na důrazné dodržování všech národních i evropských právních norem a dalších relevantních standardů s vědomím toho, že respekt k právu a dodržování právních předpisů (norem) představuje základní hodnotu, která udržuje v chodu celou společnost a současně i posiluje dobré jméno OTE. Vedle obecně závazných právních předpisů (norem) klade Společnost důraz také na etické hodnoty, vycházející ze slušnosti a obecných dobrých mravů.
- 2.3 Kodex je nedílnou součástí komplexního „Program compliance“, jakožto jednoho ze základních vnitřních předpisů společnosti.
- 2.4 Program compliance (dále také „Program“) organizuje pravidla pro zajištění souladu konání Společnosti s obecně závaznými předpisy. Tento Program zastřešuje vnitřní kontrolní systém ve své celistvosti a zároveň upravuje dílčí problematiku, jakými jsou střet

zájmů, protikorupční jednání, správa vnitřních předpisů, řízení stížností a podávání oznámení na podezření či konání protiprávního a neetického jednání.

- 2.5 Zaměstnanci, Partneři či jiné osoby a subjekty jsou oprávněni komunikovat se Společností nebo jejími zástupci buďto napřímo, prostřednictvím zveřejněných komunikačních kanálů anebo anonymně s využitím tzv. Etické linky společnosti (Eticka-linka@ote-cr.cz). Tato Etická (neboli whistleblowingová) oznamovací linka je primárně určena zejména pro oznamování podezření protiprávního, korupčního či jiného neetického jednání. Za oznámení podané v dobré víře nehrozí oznamovateli žádná újma.

3. Zákaz obtěžování a zákaz diskriminace

Společnost netoleruje jakoukoli formu fyzického, psychického či sexuálního nátlaku, hrozeb, zastrasování, šikany či násilí a rovněž také zjevnou nebo skrytou diskriminaci. Jakoukoli formu obtěžování či diskriminace považuje Společnost za zcela nepřijatelnou, a to ve všech jejích formách a úrovních.

4. Střet zájmů

- 4.1 Společnost klade vysoký důraz na to, aby se všichni zaměstnanci a zástupci Společnosti vyvarovali situacím, kdyby osobní, rodinné či jiné zájmy nebo jiné vztahy mohly znemožnit či znesnadnit hájit zájmy OTE naplno, nezávisle a férově.
- 4.2 Jakékoli jednání, jehož důsledkem by mohla být ohrožena nestrannost či úsudek zaměstnanců a zástupců Společnosti při rozhodování, OTE rozhodně a důrazně odmítá.
- 4.3 Společnost důrazně odmítá jakékoliv přijímání nebo poskytování úplatků, a to v jakékoliv formě a za všech okolností.
- 4.4 Zaměstnanci a zástupci Společnosti nepřijímají ani nevyžadují dary a pozornosti, které by mohly oslabit případnou nestrannost nebo by mohly způsobit jednání směřující proti zájmům OTE či svobodné vůli zaměstnanců a zástupců Společnosti.

5. Majetek společnosti a ochrana informací

Majetek Společnosti je určen k výkonu pověřené činnosti a pomáhá v naplňování jejích cílů; zaměstnanci a zástupci Společnosti proto jednájí s obecnou péčí řádného hospodáře. Rovněž také důsledně chrání důvěrné informace, které se dozví při výkonu svých pracovních úkolů a činností. Součástí této ochrany je i zákonné nakládání s osobními údaji.

6. Principy vztahů k obchodním partnerům a veřejné sféře

- 6.1 Zaměstnanci a zástupci Společnosti se trvale snaží o udržování a nastavení korektních vzájemných vztahů s obchodními Partnery, státními institucemi, veřejností a ostatními osobami a subjekty.
- 6.2 Při výkonu podnikatelské činnosti a plnění pracovních úkolů a povinností se všichni zaměstnanci a zástupci Společnosti řídí obecnými pravidly podnikatelské etiky. Za účelem ochrany svých zájmů si OTE vyhrazuje možnost přiměřeně prověřovat obchodní Partnery prostřednictvím informací z veřejně dostupných zdrojů.
- 6.3 Společnost nesponzoruje žádné politické strany, hnutí nebo politicky činné osoby.
- 6.4 Společnost dbá na přiměřenou informovanost o svých aktivitách a rovněž tak o inovacích technologií majících dopad do obchodních vztahů Společnosti.
- 6.5 Společnost zachovává a chrání obchodní či jiná tajemství a chráněné informace.

7. Společenská odpovědnost

- 7.1 Zaměstnanci a zástupci Společnosti si plně uvědomují odpovědnost plynoucí z klíčového postavení OTE v rámci tuzemského a potažmo i evropského energetického sektoru. Zodpovědný a udržitelný přístup ke svému okolí vnímá Společnost jako samozřejmý.
- 7.2 Společnost podporuje základní zásady vyplývající z požadavků environmentální, sociální a korporátní udržitelnosti.
- 7.3 Společnost dbá na důraznou ochranu života, zdraví a majetku svých zaměstnanců, jejich průběžného vzdělávání, osobnostního rozvoje a zachování důstojných a potřebných pracovních podmínek.

Představenstvo společnosti OTE, a.s.